

COORDONNER LA GESTION DES RISQUES ASSOCIÉS AUX SOINS

Quelle place à défendre / Comment tout faire ?

Quels besoins ?

Assurer un leadership médical / soignant

- Avoir un profil qui assoit la légitimité
- Apporter la valeur ajoutée du regard médical-soignant
- Avoir la reconnaissance de la CME
- Etre un appui à la stratégie

Avoir les clés pour comprendre le système/la culture de sécurité

Evoluer dans une dynamique d'équipe et de partage des compétences

- Se répartir les rôles et les missions
- Etre complémentaire / Partager les compétences
- S'appuyer sur les structures internes existantes

Faire un état des lieux des compétences pour répartir les rôles et les missions

S'appuyer sur les structures et organisation existantes

- S'appuyer sur les structures internes existantes
- S'appuyer sur les ressources externes type Structure Régionale d'Appui

Faire un état des lieux des structures et organisations existantes

Avoir une position garantissant transversalité, indépendance et transparence

- Etre multi casquette dans les petites structures
- Complexité de la communication dans les grosses structures

Compétences techniques et non techniques
Facilitation - coordination